

MÓDULO 3: TRABAJO EN EQUIPO

CASO PRÁCTICO

1. LECTURA:

Asamblea en la carpintería (autor desconocido)

“Cuentan que a medianoche hubo en la carpintería una extraña asamblea. Las herramientas se habían reunido para arreglar diferencias que no las dejaban trabajar.

El Martillo pretendió ejercer la presidencia de la reunión, pero enseguida la asamblea le notificó que tenía que renunciar:

- No puedes presidir, Martillo – le dijo el portavoz de la asamblea – Haces demasiado ruido y te pasas todo el tiempo golpeando.

El Martillo aceptó su culpa, pero propuso:

- Si yo no presido, pido que también sea expulsado el Tornillo, puesto que siempre hay que darle muchas vueltas para que sirva para algo.

El Tornillo dijo que aceptaba su expulsión, pero puso una condición:

- Si yo me voy, expulsad también a la Lija, puesto que es muy áspera en su trato y siempre tiene fricciones con los demás.

La Lija dijo que no se iría a no ser que fuera expulsado el Metro. Afirmó:

- El Metro se pasa siempre el tiempo midiendo a los demás según su propia medida, como si fuera el único perfecto...

Estando la reunión en tan delicado momento, apareció inesperadamente el Carpintero, que se puso su delantal e inició su trabajo. Utilizó el Martillo, la Lija, el Metro y el Tornillo. Trabajó la madera hasta acabar un mueble. Al acabar su trabajo, se fue.

Cuando la carpintería volvió a quedar a solas, la asamblea reanudó la deliberación. Fue entonces cuando el Serrucho, que aún no había tomado la palabra, habló:

- Señores, ha quedado demostrado que todos tenemos defectos, pero el carpintero trabaja con nuestras cualidades. Son ellas las que nos hacen valiosos. Así que propongo que no nos centremos tanto en nuestros puntos débiles, y que nos concentremos en la utilidad de nuestros puntos fuertes.

La asamblea valoró entonces que el Martillo era fuerte, el Tornillo unía y daba fuerza, la Lija era especial para afinar y limar asperezas, y observaron que el Metro era preciso y exacto. Se sintieron un equipo capaz de producir muebles de calidad. Se sintieron orgullosos de sus fortalezas y de trabajar juntos.

Reflexiona y comenta:

- ¿Cuál crees que es la moraleja detrás de esta lectura?
- ¿En qué crees que se asemeja a la realidad en una organización?
- ¿Cómo crees que deberíamos afrontar la gestión de este grupo de personas / equipo?

2. SITUACIONES DE CONFLICTO

Piensa en la última situación de conflicto que has tenido.

- ¿En qué consistió?
- ¿Qué solución final encontraste?
- Para tu futuro profesional, ¿qué aprendizajes puedes obtener de esta situación para la próxima ocasión? ¿Qué harías de diferente manera en una situación similar en el futuro?

Comparte tus respuestas con el resto de compañeros en el debate del foro habilitado para el módulo y sus actividades.