

MOOC DIGITAL WORKPLACE		
MÓDULO 3: TRABAJO EN EQUIPO		
VÍDEO: MOD3_2: Grupo vs Equipo vs Red		
<p>Locución: Texto que dice el presentador del curso.</p> <p>Texto en pantalla: ideas fuerza, imágenes o elementos a aparecer en pantalla y referencias a la edición.</p> <p>Referencias locución.</p>		
LOCUCIÓN	TEXTO EN PANTALLA	Referencias EDICIÓN
<p>En el lenguaje coloquial o habitual, tendemos en una gran variedad de ocasiones a igualar un grupo con un equipo o una red, aunque realmente no son lo mismo; existen similitudes y diferencias entre ellos.</p> <p>¿Te habías parado a pensar en ello?</p>		<p>Primer plano del formador con un cartel con su nombre y apellidos durante unos segundos.</p>
<p>¿Qué es un grupo?</p>	<p>Cartel:</p> <p>GRUPO</p>	<p>Primer plano del formador con el texto al lado.</p>
<p>Un grupo es un conjunto de personas que tienen algo en común; pero no necesariamente comparten una meta u objetivo.</p> <p>En un grupo los roles y las funciones de sus integrantes no están definidos, priman los objetivos individuales, no existe relación ni de dependencia, ni de interdependencia, el beneficio de los resultados es propio y, por tanto, el éxito es individual.</p> <p>Un ejemplo sería formar parte de un grupo de clase en una escuela, o ser miembros de una misma asociación o club.</p>	<p>Cartel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personas con algo en común • No comparten objetivos • Roles y funciones no definidos • No hay relación de dependencia o interdependencia • Prima el objetivo individual • Éxito individual 	<p>Primer plano del formador señalando el texto que irá apareciendo según se vaya mencionando.</p>
<p>Y... ¿qué es un equipo?</p>	<p>Cartel:</p> <p>EQUIPO</p>	<p>Primer plano del formador desde otra perspectiva con el texto al lado.</p>
<p>En cambio, un equipo de trabajo está internamente organizado, tiene unos objetivos específicos, y los miembros tienen una función determinada. Prima el objetivo común (conocido y compartido), existe relación de interdependencia,</p>	<p>Cartel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internamente organizado • Objetivos comunes • Funciones 	<p>Primer plano del formador señalando el texto que irá apareciendo según se vaya mencionando.</p>

<p>el beneficio es mutuo (por lo que se tiende a la cooperación), y el éxito es pues colectivo.</p>	<p>determinadas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relación de interdependencia • Beneficio mutuo • Éxito colectivo 	
<p>Grupo, equipo... y, ¿qué quiere decir trabajar en red?</p>	<p>Cartel: RED</p>	<p>Primer plano del formador desde una perspectiva diferente y con el texto al lado.</p>
<p>Trabajar en red significa ir un paso más allá en el paradigma. Implica funcionar como una comunidad que es autónoma y que tiene capacidad para autogestionarse. Estas redes se van implantando poco a poco en las empresas, coexistiendo con el resto de estructuras y jerarquías, con el objetivo de hacerlas más escalables y sostenibles, por lo que jugarán un importante papel en el futuro del trabajo, en organizaciones cada vez más líquidas.</p> <p>¿Cómo son las redes?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las reglas de funcionamiento se pactan entre los miembros. • No requiere un líder, aunque sí liderazgo, que en la mayoría de las ocasiones es compartido. • Existe una elevada corresponsabilidad y excelente coordinación entre los miembros. • Cada persona se adscribe libremente al proyecto, y decide dónde y cómo participa. Las contribuciones son, por tanto, heterogéneas y asimétricas. • Se articulan en nodos para los que no es necesario un objetivo común. • Las redes son estructuras dinámicas, sin división estricta de roles. • La dimensión “tiempo” tiene una nueva perspectiva basada en la posibilidad de no presencia física, dejando de ser un factor importante. Hablamos de sincronía y <i>asincronía</i> temporal. • Este sistema requiere una gran madurez de los miembros (deben ser responsables y autónomos) y una organización que facilite el proceso. 	<p>Cartel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomía • Autogestión • Liderazgo compartido • Corresponsabilidad • Coordinación • Organización en nodos • Contribuciones heterogéneas • Estructura dinámica • Sincronía y asincronía temporal • Madurez imprescindible 	<p>Primer plano del formador señalando el texto desde una perspectiva diferente.</p> <p>El texto irá apareciendo según se vaya mencionando.</p>

<p>Evidentemente, cada uno de estos formatos tiene sus pros y sus contras, si bien teniendo en cuenta las ventajas es bastante obvio la importancia y relevancia de saber trabajar en equipo o en red según las características del proyecto. Esta reflexión nos hará alcanzar, sin duda, mejores resultados cuando teletrabajamos.</p>		<p>Primer plano del formador caminando.</p>
<p>En general, ¿qué debemos tener en cuenta para trabajar mejor con otros?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ten siempre presente los objetivos del proyecto en el que te encuentres para seleccionar la mejor forma de organizarte con otras personas. ▪ Orienta tu actitud hacia la cooperación. ▪ Reflexiona sobre tu grado de responsabilidad y autonomía, y cómo éste afecta al resto de miembros de tu organización. Cuando teletrabajamos, esto es especialmente importante de cara a la consecución de objetivos, porque no suele haber alguien a quien rendir cuentas de manera permanente, no compartimos localización y en ocasiones el liderazgo es compartido. ▪ En línea con lo anterior, cuida de desarrollar cada vez más tu autoliderazgo y tus habilidades de productividad y organización personal (como vimos en el módulo 1). ▪ Mantén siempre una comunicación clara y eficaz con tus compañeros de trabajo, de ahí la importancia de desarrollar cada vez más tus habilidades de comunicación (módulo 2). ▪ Cuenta con la participación de todos los miembros del equipo y agradece sus aportaciones. El agradecimiento y el reconocimiento ayuda a la motivación de todos. 	<p>Cartel con listado-resumen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piensa en los objetivos • Cooperar • Sé responsable y autónomo • Autoliderazgo • Comunicación clara y eficaz • Agradece y reconoce 	<p>Primer plano del formador con el texto en un lado de la pantalla (las frases van apareciendo poco a poco según se van mencionando).</p>
<p>Así que, ¡ya es hora de aprovechar tu potencial y el de las personas que te rodean!</p>		<p>Primer plano del formador.</p>