

NEWSLETTER 4

¡MISIÓN CUMPLIDA!

A finales de noviembre de 2017, el proyecto Digital Workplace llegó a su fin. El proyecto se ha ejecutado durante dos años, financiado por Erasmus + VET de la Comisión Europea, y formado por un consorcio de 6 organizaciones de 5 países de la UE.

El objetivo general del proyecto ha sido promover la adopción de un modelo de trabajo organizacional innovador, altamente efectivo y productivo basado en el desempeño y los resultados, no en el calendario y el control. Lo llamamos lugar de trabajo digital porque ponemos énfasis en el entorno tecnológico que permite, hoy en día, un enfoque del trabajo totalmente diferente: el trabajo ya no es un lugar, sino una capacidad respaldada por tecnologías.



Durante nuestro viaje de dos años juntos, hicimos investigaciones, procesamos datos, creamos programas de capacitación, conocimos personas muy interesantes, tuvimos y resolvimos problemas, visitamos lugares agradables, probamos la capacitación desarrollada y comparamos diferentes culturas de trabajo y enfoques. Aprendimos mucho. Sobre todo, aprendimos que la innovación es un trabajo difícil y que muchas cosas tienen que estar listas para un proceso de innovación en profundidad, como el que propusimos, para ser implementado con éxito.

Ahora sabemos que el trabajo Digital - o remota, o inteligente, etc. (puede tener muchos nombres diferentes) - no es una panacea, ni se puede aplicar a todos en cualquier tipo de situación. Se basa en la confianza mutua entre el empleador y el empleado, el intercambio real de objetivos comunes y la posesión de una serie de habilidades suaves y técnicas. No hay lugar para la ansiedad del control o el miedo al aislamiento, si el proceso tiene la forma adecuada. En cambio, hay mucho espacio para una mejor calidad de vida, más creatividad y productividad, menos contaminación y pérdida de tiempo en el atasco. Definitivamente, si se "construye" adecuadamente, un lugar de trabajo digital puede ser un "lugar" realmente bueno para quedarse.

Para apoyar este proceso de transformación, desarrollamos y probamos una serie de herramientas: sobre la base de una investigación preliminar, redactamos dos programas de capacitación complementarios, para empleadores y empleados, que han sido probados durante tres ensayos en España, Alemania e Italia por instructores específicamente entrenado durante una semana de entrenamiento en Italia. Los programas de capacitación se estructuraron en un formato MOOC, siguiendo los principios más acreditados del Diseño Instructivo. Las competencias adquiridas y / o ya poseídas se certificaron a través de una Insignia Abierta especial, diseñada y emitida en colaboración con BESTR, el emisor de distintivos más importante de Italia. Finalmente, un documento de política resumió en "diez mandamientos más uno" las lecciones más importantes que aprendimos, con el objetivo de ayudar a otras personas y organizaciones interesadas en el lugar de trabajo digital.

Todos los productos – y mucho más – están disponibles en la plataforma web del proyecto digitalworkplace.education.

Esperamos haber realizado un buen trabajo. Desde luego nosotros hemos disfrutado trabajando juntos en esta materia.



Un saludo y Feliz año nuevo

El equipo de trabajo del proyecto Digital Workplace.